

Un apprentissage d'avenir pour des industries MET solides

industriAll Europe & Ceemet réitèrent leur engagement

Bruxelles, 15 juin 2021

Parmi les nombreuses conséquences de la crise de la COVID-19 figure l'interruption de l'enseignement et de la formation professionnels dans toute l'Europe et son impact disproportionné sur les jeunes. Les entreprises ont eu recours à la formation en ligne dans la mesure du possible jusqu'à ce que les apprentis soient autorisés à réintégrer les centres de formation et les ateliers. Les jeunes et les apprentis ont fait preuve de flexibilité et les deux parties ont démontré que, dans bien des cas, la formation professionnelle peut être maintenue. Malgré cela, un grand nombre de postes d'apprentissage ont dû être suspendus, voire supprimés.

Par ailleurs, les opportunités d'embauche qui en découlent ont été gelées, les stages n'étant plus disponibles, les écoles fermées et les salons de l'emploi annulés. Cette situation a laissé des milliers de jeunes travailleurs dans l'incertitude quant au début de leur carrière professionnelle. Les taux d'abandon d'apprentissage ont par conséquent augmenté et les entreprises durement touchées par la pandémie risquent de perdre la prochaine génération de travailleurs de l'industrie.

Un apprentissage et un EFP de première classe en réponse aux problèmes des compétences

Dans le même temps, les pénuries de compétences déjà identifiées 20 ans auparavant dans les industries du métal, de l'ingénierie et des technologies [MET] (par ex., ingénieurs, soudeurs, experts hautement qualifiés) ne sont toujours pas comblées, tandis que nouvelles pénuries de compétences font leur apparition au moment où l'Europe s'engage dans une double transition écologique et numérique, accélérée par la crise de la COVID-19. Le défi des compétences pourrait être beaucoup plus important pour les industries MET, lourdement touchées par la pandémie et les changements structurels (dans les secteurs automobile, aérospatial, etc.).

Ceemet et industriAll Europe sont tous deux fermement convaincus qu'une main-d'œuvre qualifiée est la clé pour des industries MET solides. Un apprentissage ainsi qu'un enseignement et une formation professionnels pérennes sont essentiels pour attirer les jeunes travailleurs vers les emplois de qualité que peuvent offrir des industries MET compétitives et innovantes. Il est hors de question de sacrifier une génération de travailleurs qualifiés, d'autant plus que des compétences adaptées aux changements futurs dans les industries MET seront cruciales pour rebondir.

Des solutions réalistes doivent être apportées à cette génération sacrifiée d'apprentis et un investissement durable dans un apprentissage pérenne doit être garanti. Parallèlement, il est essentiel de soutenir les PME, dont beaucoup ont été durement touchées par la pandémie et se trouvent encore dans une situation très incertaine, afin qu'elles puissent continuer à proposer des programmes d'apprentissage de qualité.

Respecter notre engagement en tant que partenaires sociaux

En 2018, industriAll Europe et Ceemet ont rejoint l'Alliance européenne pour l'apprentissage. Un an après le début de la pandémie de COVID-19, industriAll Europe, Ceemet et leurs organisations membres réitèrent leur engagement pour un apprentissage de qualité dans toute l'Europe. La mise en œuvre de la [recommandation du Conseil relative à un cadre européen pour un apprentissage efficace et de qualité](#) est plus que jamais nécessaire dans l'ensemble des industries MET. Les partenaires sociaux des industries MET sont prêts à faire équipe pour mener des actions conjointes. En effet, les partenaires sociaux ont déjà trouvé de nouveaux moyens de communication pour s'adresser aux jeunes/futurs diplômés et susciter leur intérêt pour les professions dans les industries MET. En octobre dernier en Allemagne, [IG Metall et Gesamtmetall ont lancé un appel commun](#) aux entreprises et aux jeunes pour qu'ils se lancent dans l'apprentissage. En Allemagne, comme dans d'autres pays, les syndicats sectoriels et les organisations patronales n'ont cessé de souligner l'importance de la formation en alternance pour garantir un niveau élevé d'employabilité et permettre aux entreprises de se préparer à l'avenir.

Relancer l'apprentissage

Ceemet et industriAll Europe appellent conjointement les Etats membres à placer l'apprentissage d'avenir en tête de leur programme de relance et à y consacrer les financements adéquats dans le cadre de leurs stratégies nationales en matière de compétences. Il est urgent de mettre en place, dans le respect des pratiques nationales et des traditions des partenaires sociaux, des incitations financières, telles que des primes à l'apprentissage, instaurées dans certains pays (par ex., en Autriche, en France, en Allemagne), ainsi que toute autre mesure innovante, comme le soutien aux PME, pour mettre les programmes d'apprentissage sur la bonne voie. Ces mesures nécessiteront un contrôle et une évaluation adéquats avec l'implication précoce et active des partenaires sociaux. Une attention particulière doit être accordée et un soutien doit être apporté aux jeunes de la génération 2020-2021 qui n'ont pas eu l'opportunité d'entrer sur le marché du travail par le biais de l'apprentissage.

IndustriAll Europe, Ceemet et les organisations syndicales et patronales respectives au niveau national confirment leur volonté de relever le défi de l'apprentissage dans le but d'assurer l'avenir d'industries MET solides.

[Ceemet](#)

Le **Conseil des employeurs européens du métal, de l'ingénierie et des technologies** est l'organisation patronale européenne représentant les intérêts des industries du métal, de l'ingénierie et des technologies. À travers ses organisations nationales affiliées, elle représente 200 000 entreprises en Europe. La grande majorité d'entre elles sont des PME, qui fournissent plus de 35 millions d'emplois directs et indirects.



@Ceemet

[IndustriAll European Trade Union](#)

IndustriAll European Trade Union est la voix de 7 millions de travailleurs et de travailleuses des chaînes d'approvisionnement des secteurs de la fabrication, des mines, et de l'énergie à travers l'Europe. Notre objectif est de protéger et de faire progresser les droits des travailleurs.



@industriAll_EU